



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА  
ПО ЧУКОТСКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ**

(УФК по Чукотскому автономному округу)

**ПРИКАЗ**

31 августа 2018

№ 178

Анадырь

**Об утверждении Плана противодействия коррупции Управления  
Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу  
на 2018-2020 годы**

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, Планом противодействия коррупции Федерального казначейства на 2018-2020 годы, утвержденного 27 августа 2018 года руководителем Федерального казначейства – Р.Е. Артюхиным, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу на 2018-2020 годы (далее – План) в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Возложить функции по обеспечению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом, на Комиссию Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

3. Признать утратившим силу приказ Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу от 20.08.2018 № 170 «Об утверждении Плана

противодействия коррупции Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу на 2018-2020 годы».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя Управления  
Федерального казначейства  
по Чукотскому автономному округу



Н.З. Говор

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом УФК  
по Чукотскому автономному округу  
от «31» августа 2018 г. № 178

План  
противодействия коррупции Управления Федерального казначейства  
по Чукотскому автономному округу на 2018-2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Н.З. Говор Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение- 2018-2020 гг.	Обеспечено соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу (далее – Управление) ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
				коррупции, а также обеспечено принятие мер по предупреждению коррупционных проявлений в Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу
1.2.	Обеспечение усиления работы Отдела государственной гражданской службы и кадров Управления	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Повышена эффективность деятельности Отдела государственной гражданской службы и кадров Управления
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизированы коррупционные риски при исполнении должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими Управления
1.4.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Управления порядка уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Н.З. Говор Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.5.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в Управлении, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Повышена эффективность механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения			
1.6.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (подпункт «б» пункта 12 Национального плана противодействия коррупции) (после утверждения новой формы анкеты)	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Повышена эффективность механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Федерального казначейства ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Сформировано нетерпимое отношение федеральных государственных гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Федерального казначейства ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Сформировано нетерпимое отношение федеральных государственных гражданских служащих к дарению и получению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, обеспечено соблюдение Положения о порядке сообщения федеральными государственными

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	служебных обязанностей			гражданскими служащими центрального аппарата Федерального казначейства, его территориальных органов о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации
1.9.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Проведение с сотрудниками Управления обучающих мероприятий</p>	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено доведение до федеральных государственных гражданских служащих Управления положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой
1.10.	Подготовка агитационных материалов, направленных на противодействие коррупционным и иным правонарушениям в Управлении	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Минимизировано количество правонарушений коррупционной направленности. Обеспечено разъяснение вопросов неурегулированных антикоррупционным законодательством
1.11.	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственными гражданскими служащими Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	До 1 ноября 2020 года	Обеспечено своевременное прохождение федеральными государственными гражданскими служащими Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повышения квалификации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.12.	Обеспечение обучения федеральных государственных служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 27 Национального плана противодействия коррупции)	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Повышена эффективность просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания
1.13.	Обеспечение своевременного внесения в локальные правовые акты Управления в сфере противодействия коррупции изменений, в целях их приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Федерального казначейства	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Локальные правовые акты Управления в сфере противодействия коррупции приведены в соответствие с нормативными правовыми актами вышестоящих органов государственной власти
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1.	Внедрение в деятельности Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования	Структурные подразделения Управления	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечена прозрачность управленческих процессов в деятельности Управления
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие с правоохранительными органами, направленное на предотвращение коррупционных проявлений в Управлении
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей	Административно-финансовый отдел	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено функционирование единой системы документооборота.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел информационных систем		Обеспечено ведение учета и контроля исполнения документов.
2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок в органах Федерального казначейства и подведомственного учреждения	Административно-финансовый отдел Отдел информационных систем Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске, Отдел № 8 Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске (г. Анадырь)	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечена прозрачность соблюдения требований законодательства Российской Федерации при осуществлении процедур и механизмов государственных закупок в Управлении, Межрегиональном филиале ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске и Отделе № 8 Межрегионального филиала ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске (г. Анадырь)
2.5.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Управления по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Административно-финансовый отдел Отдел информационных систем Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске, Отдел № 8 Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске (г. Анадырь)	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Управления по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков
2.6.	Изучение, использование в работе перечня основных нарушений, выявленных в ходе проведения	Структурные подразделения	По мере доведения	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства, и проведение анализа результатов выявленных нарушений	Управления	перечня Федеральным казначейством	обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими Управления
2.7.	Обеспечение условий для своевременного выявления заказчиком обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов, в том числе посредством межведомственного информационного взаимодействия (подпункт «к» пункта 15 Национального плана противодействия коррупции)	Административно- финансовый отдел Отдел информационных систем Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске, Отдел № 8 Межрегиональный филиал ФКУ «ЦОКР» в г. Хабаровске (г. Анадырь)	В соответствии со сроками, определенным и поручениями Федерального казначейства	Обеспечено участие в совершенствовании мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц
2.8.	Обеспечение соблюдение модели предварительного контроля решений, принимаемых Комиссией Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (после разработки и утверждения Федеральным казначейством модели предварительного контроля решений, принимаемых комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федерального казначейства	Н.З. Говор Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение- 2018-2020 гг.	Обеспечено соблюдение модели предварительного контроля решений, принимаемых Комиссией Управления Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов


№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	и урегулированию конфликта интересов)			
<b>3. Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, а также участие в системе обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления</b>				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров, Отдел информационных систем	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечен доступ населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Управления
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Управления посредством: - «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Управления	Отдел государственной гражданской службы и кадров Административно-финансовый отдел, Отдел информационных систем	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение эффективности этой работы	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Обобщена практика рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение эффективности этой работы
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение-2018-2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	которых является участие в противодействии коррупции			деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении. Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Управления.
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018-2020 гг.	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных проявлений в деятельности Управления
<b>4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Управления</b>				
4.1	Участие в совещаниях, проводимых Федеральным казначейством и его территориальными органами, организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед Федеральным казначейством, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018-2020 гг.	Обеспечение взаимодействия Управления с центральным аппаратом Федерального казначейства по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
4.2.	Мероприятия по выполнению Управлением	Структурные	В соответствии	Исключение причин и фактов,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	относящихся к своей компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»	подразделения Управления	со сроками, определенным и заданиями и поручениями вышестоящих органов	способствующих коррупционным проявлениям
4.3.	Совершенствование функций контрольно-надзорных Управления	Контрольно- ревизионный отдел в финансово-бюджетной сфере	В течение- 2018-2020 гг.	Минимизирование рисков при исполнении обязанностей государственными служащими в установленной сфере деятельности Управления

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ к приказу № 178 от 31.08.2018 :

1. Беломестнова В.Р.
2. Говор Н.З.
3. Крычкина А.Г.
4. Бабанская Е.Н.
5. Медведева Н.Н.
6. Гапонова Н.М.
7. Ефимов М.А.
8. Филиппова Н.В.
9. Манасбаева Л.А.
10. Шарыпов Е.С.
11. Горобий Е.А.
12. Коновалова Е.А.
13. Исайкина Н.М.
14. Гильманова Р.Р.
15. Каталевская И.А.
16. Логинов Е.Н.
17. Розборская Т.Я.
18. Десятниченко О.М.

  
Е.Н. Бабанская