



Федеральное казначейство

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

28.02.2023 № 28-2/В-578

Департамент проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Федерального казначейства от 23 января 2023 г. № 08-06-01/1429 сообщает.

В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 52 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) государственным гражданским служащим (далее – гражданские служащие) гарантируется возмещение расходов, связанных со служебными командировками.

Порядок и условия командирования федеральных государственных гражданских служащих (далее – Порядок) утверждены Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 г. № 813.

При этом Федеральным законом 79-ФЗ и Порядком понятие «служебная командировка» не определено, в связи с чем в данном случае в силу положений статьи 73 Федерального закона № 79-ФЗ применяются нормы трудового законодательства.

Согласно статье 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) под служебной командировкой понимается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

В соответствии с пунктом 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (далее – Положение), определено, что в целях настоящего Положения местом постоянной работы следует считать место расположения организации (обособленного структурного подразделения организации), работа в которой обусловлена трудовым договором.

При этом по смыслу статьи 57 ТК РФ под местом работы следует понимать именно населенный пункт, а не административно-территориальные единицы населенного пункта.

В этой связи, по нашему мнению, поездка гражданского служащего в пределах административно-территориальных границ того населенного пункта, где он постоянно работает, командировкой не является.

Заместитель директора Департамента  
проектной деятельности и государственной  
политики в сфере государственной и  
муниципальной службы

Л.Е. Вахнин

